MATRIZ DE OBJETIVOS, METAS E INDICADORES DEL SG-SST

PLANCHADOS Y ACABADOS INDUSTRIALES R.C.A.

OBJETIVOS DEL SG-SST
Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles para prevenir daños y deterioro de la salud de los trabajadores.
Mejorar continuamente la gestión y desempeño del SG-SST.
Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.

DEFINICIÓN DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN	META	MÉTODO DE CÁLCULO	FUENTE DE INFORMACIÓN	FRECUENCIA REPORTE	RESPONSABLE	QUIENES DEBEN CONOCER EL RESULTADO
ESTRUCTURA							
Responsabilidades	Asignación, documentación y comunicación de responsabilidades en SST a todos los niveles de la organización	100%	Responsabilidades y funciones en SST documentadas y asignadas (0% No existe documento 50% Existe documento pero no han sido divulgadas 100% Existe documento y fueron divulgadas las responsabilidades y funciones en SST)	Registro de entrega de Manual de funciones	Anual	Responsable de SG-SST	Responsable de SG-SST
Recursos	Asignación de recursos humanos, físicos y financieros para la implementación del SG-SST	≥70%	$ presupuesto ejecutado año * 100 $ presupuesto programado año	Presupuesto asignado al SG-SST	Anual	Responsable de SG-SST	Gerencia
Funcionamiento del COPASST/Vigía	Conformación y funcionamiento del COPASST/Vigía	≥70%	# actas de reporte del Vigía en el año * 100 12 meses/año	Actas de reporte del Vigía en SST	Anual	Vigía en SST	Responsable de SG-SST
Funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral	Conformación y funcionamiento del COPASST/Vigía	≥70%	# actas de reunión del CCL en el año * 100 4 trimestres/año	Actas de reunión del CCL	Anual	Comité de Convivencia Laboral	Responsable de SG-SST
PROCESO							
Ejecución del Plan de Trabajo anual y su cronograma	Porcentaje de actividades ejecutadas sobre las planeadas en el año	≥80%	# actividades realizadas año * 100 # actividades programadas año	Seguimiento a las actividades programadas	Anual	Responsable de SG-SST	Gerencia
Ejecución de Acciones preventivas, correctivas y de mejora en SST	Cumplimiento de acciones generadas en el SG-SST	≥70%	# acciones PCM cerradas año * 100 # acciones PCM reportadas año	Seguimiento a las acciones reportadas	Anual	Responsable de SG-SST	Gerencia
Reporte e investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales	Realización del reporte de incidentes, AT y EL	≥90%	# I, AT y EL investigados año * 100 # I, AT y EL reportados año	Información del accidente (trabajor accidentado, testigos)	Anual	Responsable de SG-SST	Responsable de SG-SST

DEFINICIÓN DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN	META	MÉTODO DE CÁLCULO	FUENTE DE INFORMACIÓN	FRECUENCIA REPORTE	RESPONSABLE	QUIENES DEBEN CONOCER EL RESULTADO
RESULTADO							
Análisis de registros de EL, incidentes, AT y ausentismo por enfermedad	Severidad de los accidentes laborales (IS): Número de días perdidos y/o cargados por accidentes laborales al año	0	# días perdidos por AT + # días cargados * k # horas hombre trabajadas mes	Reporte de accidentes presentados	Mensual	Responsable de SG-SST	Responsable de SG-SST
	Frecuencia de los accidentes laborales (IF): Número de veces que ocurre un accidente laboral al año	0	# AT al mes * k # horas hombre trabajadas al mes	Reporte de accidentes presentados	Mensual	Responsable de SG-SST	Responsable de SG-SST
	Índice de lesiones incapacitantes de los accidentes laborales	0	IS * IF 1000	Índice de Severidad e Índice de Frecuencia	Mensual	Responsable de SG-SST	Responsable de SG-SST
	Mortalidad de los accidentes laborales	0%	# AT mortales al año * 100 # horas hombre trabajadas al mes	Reporte de accidente mortal	Anual	Responsable de SG-SST	Responsable de SG-SST
	Prevalencia de la enfermedad laboral: Porcentaje de casos de enfermedad laboral en el año	0%	# casos nuevos y antiguos de EL al año * 100 Promedio total de trabajadores al año	Reporte de Enfermedad Laboral de la Junta de Calificación	Anual	Responsable de SG-SST	Responsable de SG-SST
	Incidencia de la enfermedad laboral: Porcentaje de casos nuevos de enfermedad laboral en el año	0%	# casos nuevos de EL al año * 100 Promedio total de trabajadores al año	Reporte de Enfermedad Laboral de la Junta de Calificación	Anual	Responsable de SG-SST	Responsable de SG-SST
	Ausentismo (IFA): Porcentaje de ausentismo en el trabajo por incapacidad médica	0%	# días de ausencia por incapacidad * 100 # días de trabajo programados	Incapacidades médicas	Anual	Responsable de SG-SST	Responsable de SG-SST

Aprobado por: _____

NOMBRE

Gerente General

Fecha actualización: 09/04/2018